




Manager de transition / Conseil stratégique – ESMS & Santé


Reprise de contrôle – situations sensibles et gouvernance sous tension

MESSIER SÉBASTIEN

 Hauts-de-France / National

 +33 7 83 19 64 95

 [Cliquez-ici](#)

 se.messier@nexus-transition-strategie.fr

POSITIONNEMENT

Interventions auprès de directions générales et gouvernances d'organisations sanitaires et médico-sociales confrontées à des situations complexes, sensibles ou dégradées.

J'interviens lorsque la lisibilité se dégrade, que les équilibres se fragilisent et que les décisions deviennent critiques, pour restaurer la maîtrise et sécuriser la trajectoire.

Contextes d'intervention :

- crise organisationnelle ou managériale
- blocages décisionnels ou gouvernance sous tension
- situations nécessitant des arbitrages rapides et structurants
- phases de stabilisation ou de réorientation stratégique

Résultats attendus :

- restauration de repères fiables
- priorisation claire des enjeux
- décisions sécurisées sous contrainte
- remise en cohérence de l'organisation et de l'action
- sortie de crise ou stabilisation durable

Modalités d'intervention :

- diagnostic stratégique et opérationnel
- structuration de plans d'action
- pilotage de transition
- coordination d'expertises ciblées

COMPÉTENCES CLÉS

- Direction multi-sites et sécurisation de la gouvernance
- Gestion de crise, continuité et remise en fonctionnement
- Pilotage budgétaire en contexte sensible (**EPRD / ERRD / CPOM**)
- Management d'équipes pluridisciplinaires, de CODIR et des administrateurs
- Relations institutionnelles en contexte complexe (**ARS / CD / DDETS / HAS**)
- Conduite du changement, harmonisation des pratiques et stratégie de développement

PUBLICS

- Gériatrie (*établissements et services médicalisés ou non*)
- Handicap (*psychique adulte, IME, MAS, IEM, aide à domicile*)
- Protection de l'enfance (*MECS*)
- AHI (*CHRS, I15, LHSS, ACT, RHJ, Pensions de famille, logement*)

EXPÉRIENCES CLÉS

Manager de transition ESMS – Missions Internationales (2019–2026)

Périmètre : 130ETP | 9M€

- Conseil & Direction multi-sites en contexte de transition
- Conseil & Direction générale en mission de transition
- Pilotage RH, organisation, structuration, gouvernance et continuité d'activité
- Gestion de situations sensibles et transmission avant sortie de mission

Directeur de pôle médico-social – France (2014–2018)

Périmètre : 100ETP | 5-6M€

- Direction multi-sites (*AHI, CHRS, LHSS, dispositifs logement*)
- Pilotage budgétaire **EPRD / ERRD**, RH et organisationnel
- Coordination des cadres, relations **ARS / CD / DDETS**
- Gestion de situations de crise et modernisation du pôle

Directeur d'établissements multisites – France (2009–2014)

Périmètre : 50ETP | 2-3M€

- Direction opérationnelle d'établissements sociaux et médico-sociaux
- Ouvertures de structures, fusion-absorption associative
- Gestion de crise majeure (*incendie, harcèlement moral, déménagement en urgence*)
- Structuration des projets d'établissement et des pratiques

MES VALEURS

- **Utilité sociale** : Contribuer à des organisations qui répondent aux besoins des personnes et des territoires.
- **Respect de la personne** : Placer la dignité et l'écoute des personnes accompagnées au cœur des décisions.
- **Égalité d'accès** : Défendre un accès équitable aux soins et aux accompagnements.

DIPLÔMES

- Master 2 - Management et Stratégie d'Entreprise
- Maîtrise de Gestion des Organisations Sanitaires et Sociales