



MESSIER SÉBASTIEN

Manager de transition ESMS –
Direction multi-sites / territoriale

POSITIONNEMENT

Manager de transition spécialisé ESMS / médico-social,
plus de 17 ans d'expérience en **direction multi-sites, gestion de crise et restructuration organisationnelle.**

Intervention dans des **contextes sensibles ou dégradés** (vacance de direction, désorganisation, tension RH ou institutionnelles) **pour sécuriser, stabiliser et structurer avant transmission.**

Approche terrain, **structurante et sécurisante,**
orientée **continuité d'activité, stabilité des équipes et performance durable.**

Hauts-de-France / National
+33 7 83 19 64 95
se.messier@Nexus-Transition-Strategie.fr
LinkedIn : [Lien Cliquez-Ici](#)
QR code vers [site](#) / [profil](#)



DIPLÔMES
Master 2 – Management et Stratégie d'Entreprise
Maîtrise de Gestion des Organisation Sanitaires et Sociales

COMPÉTENCES CLÉS

- Direction multi-sites et sécurisation de la gouvernance
- Gestion de crise, continuité et remise en fonctionnement
- Pilotage budgétaire en contexte sensible (**EPRD / ERRD / CPOM**)
- Management d'équipes pluridisciplinaires en phase de transition
- Relations institutionnelles en contexte complexe (**ARS / CD / DDETS**)
- Conduite du changement, harmonisation et transmission des relais

EXPÉRIENCES CLÉS

Consultant stratégie & développement ESMS – International (2019–2024)

- Missions d'audit organisationnel et d'optimisation des fonctionnements
- Appui aux directions et à la gouvernance
- Structuration d'offres, outils de pilotage, accompagnement du changement
- Périmètres jusqu'à **130 ETP – 9 M€**

Directeur de pôle médico-social – France (2014–2018)

- Direction multi-sites (AHI, CHRS, LHSS, dispositifs logement)
- Pilotage budgétaire (**EPRD / ERRD**), RH et organisationnel
- Coordination des cadres, relations **ARS / CD / DDETS**
- Gestion de situations de crise et modernisation du pôle

Directeur d'établissements multisites – France (2009–2014)

- Direction opérationnelle d'établissements sociaux et médico-sociaux
- Ouvertures de structures, fusion-absorption associative
- Gestion de crise majeure (incendie, harcèlement moral, déménagement en urgence)
- Structuration des projets d'établissement et des pratiques

TYPES DE MISSIONS RÉALISÉES

- Direction multi-sites et appui à la gouvernance en contexte sensible
- Sécurisation de structures en vacance ou fragilisation de direction
- Harmonisation organisationnelle et managériale
- Gestion de situations complexes ou dégradées (RH, organisationnelles, institutionnelles)
- Remise sous contrôle des organisations et continuité d'activité
- Structuration des pratiques, outils et processus
- Accompagnement du changement et transmission des relais