

3

REPRISE DE CONTRÔLE

Remettre une organisation en capacité de décider et d'agir.



Clarifier les responsabilités, réaligner les priorités et restaurer un cadre de pilotage.
Une intervention structurante pour : reprendre la main, sécuriser les décisions, remettre l'organisation en mouvement.



ENJEU

Lorsqu'une organisation fonctionne en mode dégradé, le pilotage s'affaiblit. Les rôles deviennent flous, les décisions ralentissent et les tensions s'installent durablement.

Enjeu : restaurer un cadre clair, réaligner les priorités et remettre l'organisation en capacité d'agir.



SITUATIONS D'INTERVENTION

- Fonctionnement dégradé
- Décisions ralenties ou évitées
- Rôles et responsabilités confus
- Tensions persistantes entre acteurs
- Pilotage affaibli ou dispersé
- Besoin de reprise en main structurée



OBJECTIF

- Clarifier les responsabilités
- Réaligner les priorités
- Restaurer un cadre de pilotage
- Sécuriser les décisions sensibles
- Remettre l'organisation en mouvement



APPROCHE

Intervention centrée sur :

- la clarification du pilotage
- le réalignement des responsabilités
- la reprise des décisions structurantes

Objectif : rétablir un fonctionnement lisible, sécurisé et durablement pilotable.



MODALITÉS D'INTERVENTION

- ✓ Analyse rapide du fonctionnement réel
- ✓ Clarification des rôles et responsabilités
- ✓ Identification des blocages opérationnels
- ✓ Réalignement des priorités de pilotage
- ✓ Appui aux décisions structurantes



CONDITIONS D'INTERVENTION

Chaque situation étant spécifique, les modalités, la durée et le périmètre sont définis sur mesure :

- Intervention ciblée ou prolongée
- Adaptation au niveau de désorganisation
- Travail possible avec direction et gouvernance
- Articulation avec conseil ou transition

Intervention sur devis



QUAND INTERVENIR ?

- Lorsque le fonctionnement se dégrade
- Lorsque les décisions ne se prennent plus
- Quand les responsabilités deviennent floues
- Avant que la situation ne bascule en crise



ÉCHANGER

Un premier échange permet :

- de comprendre le niveau de désorganisation
- d'identifier les blocages prioritaires
- d'évaluer les modalités de reprise en main

Prenons le temps d'un échange confidentiel, sans engagement.