

1

MANAGEMENT DE TRANSITION

Assurer la continuité, décider et reprendre le pilotage en situation sensible



Prendre la direction, sécuriser les décisions et stabiliser rapidement l'organisation.

Une présence claire et assumée pour : rétablir la lisibilité, sécuriser les décisions, remettre l'organisation en capacité d'agir.



ENJEU

Lorsqu'une direction est absente, fragilisée ou en difficulté, le pilotage se dégrade rapidement. Les décisions ralentissent, les équipes perdent leurs repères et les risques s'accroissent.

Enjeu : tenir le cadre, sécuriser les décisions et stabiliser l'organisation.



SITUATIONS D'INTERVENTION

- Vacance de direction
- Direction fragilisée ou contestée
- Besoin de continuité de pilotage
- Tensions internes ou climat dégradé
- Situation sensible ou instable
- Besoin de reprise en main rapide



OBJECTIF

- Assurer la continuité managériale
- Sécuriser les décisions
- Stabiliser les équipes
- Restaurer un cadre de fonctionnement
- Préparer la suite (recrutement, transition, réorganisation)



APPROCHE

Intervention centrée sur :

- la lisibilité du pilotage
- la sécurisation des décisions
- la stabilisation du fonctionnement

Objectif : remettre rapidement l'organisation en capacité d'agir, de manière durable.



MODALITÉS D'INTERVENTION

- ✓ Prise de fonction temporaire (direction ou direction adjointe)
- ✓ Intervention opérationnelle au cœur de l'organisation
- ✓ Présence sur site, au contact des équipes et des partenaires
- ✓ Pilotage des situations sensibles et des décisions structurantes



CONDITIONS D'INTERVENTION

Chaque situation étant spécifique, les modalités, la durée et le périmètre sont définis sur mesure :

- Mission courte ou prolongée
- Adaptation au niveau de tension et d'urgence
- Articulation possible avec une mission de conseil ou de reprise de contrôle

Intervention sur devis



QUAND INTERVENIR ?

- Dès une vacance ou fragilité de direction
- Lorsque les décisions ralentissent ou deviennent floues
- Quand le fonctionnement commence à se dégrader



ÉCHANGER

Un premier échange permet :

- de poser un regard extérieur
- d'évaluer rapidement les besoins
- d'identifier les modalités d'intervention adaptées

Prenons le temps d'un échange confidentiel, sans engagement.